

La certificación en Gestión de Seguridad y Salud Laboral estuvo basado en OHSAS 18001:2007:

Concesionaria de Zona Franca implementa normas de Gestión Laboral

- Eugenio Prieto: "Esto nos permite favorecer el clima laboral, la seguridad y nuestro medioambiente".

Punta Arenas, 4 de junio 2015.- Ante la necesidad de que la prevención sea considerada como un valor de eficiencia y competitividad, Sociedad de Rentas Inmobiliaria (SRI) implementó exitosamente un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral basado en OHSAS (Occupational Health and Safety Assessment Series) 18001:2007.

Esta certificación, otorgada por el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST), estuvo basada en el modelo PASSO que consideró tres etapas: PASSO Planificado, PASSO Operativo y PASSO en Acción, que permitieron a la concesionaria mejorar continuamente los niveles de desempeño en Seguridad y Salud Ocupacional. Con la concreción de esta etapa, SRI podría acceder, en los próximos meses, a su certificación internacional bajo las normas OHSAS 18001:2007.

En los últimos años, la demanda y certificación de OHSAS 18001 supone a las empresas un reconocimiento público a nivel nacional e internacional, permitiendo garantizar el cumplimiento continuo de la legislación en materia de seguridad y salud en el trabajo; ayudar a integrar la actividad preventiva en la empresa; Organizar los procesos productivos de la actividad empresarial de un modo eficaz y eficiente; salvaguardar la competencia desleal; además de mejorar la imagen empresarial; entre otros.

Por otra parte, como una manera de atender de forma oportuna y preventiva los aspectos e impactos ambientales en las diferentes áreas en las que se desempeña, SRI suscribió un nuevo protocolo de acuerdo con el IST para desarrollar el Programa de Gestión Ambiental (PGA), basado en las normas ISO 14001:2004. Este considerará tres etapas de certificación: PGA Planificado, PGA Operativo y PGA en Acción, que permitirán mejorar continuamente los niveles de desempeño ambiental de la concesionaria.

Con este nuevo acuerdo, Sociedad de Rentas Inmobiliarias se compromete a entregar recursos necesarios para implementar el protocolo, designar un equipo de gestión y cumplir con los plazos establecidos. Por su parte, el IST orientará y apoyará el proceso de implementación del proyecto.

El gerente general de SRI, Eugenio Prieto, dijo sentirse muy orgulloso con el éxito en la implementación de cada uno de estos programas, ya que están basados en una comunicación fluida y un trabajo coordinado entre trabajadores y la concesionaria. "Esto nos permite favorecer el clima laboral, la seguridad y nuestro medioambiente".

SRI es una empresa que pertenece al Grupo Fischer, que en los últimos cinco años ha invertido en Punta Arenas en el Hotel & Casino Dreams y en la modernización de la Zona Franca; empresas que han generado

modernos polos de desarrollo turístico, comercial, servicios y entretenimiento, generando más de 500 empleos permanentes en la XII Región.

Contacto de prensa:

Alejandra Carrasco, acarrasco@azerta.cl

Fono: 02-2580 4738 – www.azerta.cl